

E7 Hervorming

“Ze bewogen zich in nauwgezette rangorde, als een compagnie soldaten.” - CET, p. 176.

De vorming van kleine groepen als basis van de christelijke inspanning is aan mij gepresenteerd door Een die geen fouten kan maken. - Testimonies, vol 7, pp. 21, 22.

De E7-teams

E7-teams, afkorting voor Evangelisatieteams, is in wezen een herontdekking van een oude structuur binnen onze kerk. Het is een hervorming van de mensen in de kerkbanken, de leden. E7-teams zijn eenheden van zeven personen (inclusief de leider), wiens belangrijkste taak is te dienen als een actieve evangelisatie-eenheid, tegelijkertijd ook voorzienend toerusting, vorming en onderwijzing van nieuwe leden. De eenheid komt op een regelmatige basis bij elkaar om te bidden, te bemoedigen en plannen te maken voor evangelisatieacties, die het team onderneemt. Door het oprichten van deze kleine evangelisatie-eenheden, bewerkstelligt ieder lid van de gemeente dat lid wordt van een eenheid, een hervorming in de gemeente die van onderaf begint. Een predikant is nu in staat om direct met een leider van een eenheid te communiceren, die op zijn beurt zijn/haar eenheid gereedhoudt om op ieder gewenst moment in actie te komen. Bij ieder mondiaal evenement van onze wereldkerk, zoals de Net-evenementen, of OGR-acties, of de op handen zijnde 2009 Wereldcampagne (Zie www.operationglobalrain.com), kunnen de aldus gevormde E7-teams over de hele wereld, als een compagnie georganiseerd worden en in actie komen. De visie is dat de E7-teams de lokale en mondiale kerk helpen hervormen, zodat de predikanten van de gemeenten efficiënt en effectief leiding kunnen geven en hun krachten kunnen inzetten om de missie van de drie-engelenboodschap te volbrengen. Als bijvoorbeeld een predikant over 10 actieve E-teams beschikt, die hun werk goed doen, dan heeft de predikant nu een doeltreffend en gewillig werkapparaat van 70 personen in zijn gemeente!

Wijze van Informeren

Hoe brengen we de mensen op de hoogte van deze hernieuwde evangelisatiemethode? Het is geen geheim dat zo gauw er vanaf de kansel een oproep wordt gedaan om het evangelisatiewerk te doen,

E-teams: brochure 3

men gerust mag stellen dat je 80 procent van de mensen meteen kwijt raakt. De redenen daarvoor variëren van angst tot onzekerheid enzovoorts. De meest doeltreffende wijze om de mensen in de kerkbanken te bereiken voor E-teams is via één op één contact. Zodra een groep leiders geselecteerd en bijeengekomen is, moeten ze op hun beurt leden werven vanuit de gemeente om zich bij hun eenheid aan te sluiten. Er worden geen aankondigingen vooraf gemaakt om leden ertoe te bewegen zich bij een eenheid aan te sluiten. Zo wordt de kerk veranderd van wanorde in orde, van slapen in ijver, van passiviteit in actie zonder enige centrale oproep vanaf de kansel.

Het geheim van succes

Elke teamleider moet ernaar streven naar "groepsbinding". Groepsbinding is de binding van leden van een organisatie-eenheid op zodanige wijze dat hun wil en toewijding aan elkaar gefocust is op hun team en hun missie. Voor Christenen wordt deze binding gevonden in de gekruisigde Christus (zie Johannes 12: 32). Het is op het niveau van het team dat evangelisatieacties het meest doeltreffend en succesvol worden uitgevoerd. Als de eenheid binnen het team faalt, zal het hele team falen. Als het team, erin slaagt om een sterke groepsbinding te scheppen, zal het team sterk zijn en plannen uitvoeren. Het tekortschieten in succes van de eenheid hangt voor een groot deel af van de bekwaamheid van de teamleider om de groep bij elkaar te houden, aan te moedigen en gefocust te houden op het doel – het brengen van de machtige drie-engelenboodschap.

De boodschap van de E7-teams

De boodschap de E7-teams moet een van eenheid zijn. De drie-engelenboodschap met het kruis daarin centraal geplaatst is de sleutel tot succesvolle evangelisatie. Het team moet trachten het kruis in relatie tot onze boodschap en haar inhoud voor de eindtijd te begrijpen. Er moet tijd besteed worden aan deze vorming en onderwijzing van de teamleden.

Evangelisatiemethoden

Elk team bidt en bespreekt de evangelisatiemethode die ze zal gebruiken. Wat het plan of de methode ook mag zijn, het doel moet zijn: interesse tot stand te brengen, dat zal leiden tot Bijbelstudie. Het werk van de E7-teams is om uiteindelijk mensen te leiden tot

Bijbelstudie, wat zal leiden tot doop van nieuwe leden, die via vorming en toerusting uiteindelijk nieuwe teams kunnen vormen. Een E-team functioneert goed als het

- a. Samenhangend
- b. Productief (Bijbelstudies tot stand brengt) en
- c. Reproductief (nieuwe leden leert en traint door hen deel te laten uitmaken van ervaren teams, waar zij kunnen leren volwaardige teamleden te zijn) is.

Een team dat SPR ervaart is een levende en ademende eenheid!

Trainingsmateriaal E-teams

De Bijbel en de boeken: Christian Service, Gospel Workers en/of Evangelism door Ellen White zullen de standaard werkboeken zijn voor de E7 eenheden. Daarnaast kunnen andere boeken ook aanbevolen worden. Deze boeken zijn niet in het Nederlands vertaald. Het is goed om als team te beginnen met de 28 geloofspunten van ons kerkgenootschap. Daarna de drie-engelenboodschap in het licht van het kruis (o.a. studie: Het vervalste kruis). En daarna stil te staan bij Discipelschap (uittreksel uit het lesboekje 1^e kwartaal 2008). Het doel is te werken met uitsluitend eigen materiaal, dat altijd de volledige boodschap omvat.

Teambijeenkomsten

Teams komen regelmatig bijeen (voorgestelde tijd, eens per week), en alle teams in de gemeente komen collectief eens per maand samen om getuigenissen te delen, om elkaar te bemoedigen en te bidden voor lopende acties. Teamleiders moeten vaak samenkomen met hun predikant om te discussiëren, verslag te doen en acties te plannen te evalueren.

Vermenigvuldiging van E-teams

Het doel van de E7-teams is om zichzelf te vermenigvuldigen, (niet groeien). Het team is in het algemeen niet groter dan 7 leden. Wanneer een team iemand voor de kerk wint, gaat dit nieuwe lid onmiddellijk een onvolledig team versterken. Dit team zal dienen als geestelijke bescherming en ondersteuning voor de nieuwe leden. In het team dienen gemeenteleden te leren met elkaar om te gaan en elkaar te ondersteunen en voor elkaar te bidden. Teamleden dienen te begrijpen dat de eenheid die zij laten zien en ervaren kracht geeft aan hun getuigenis en een enorme stimulans voor het hele team is

om samen dingen te doen. De teamleider moet ervoor waken dat de teambinding sterk blijft.

Een teamleider mag iemand van zijn eigen eenheid stimuleren om een nieuw team op te starten. Dit stimuleren moet niet gebeuren om een conflict binnen de groep op te lossen, maar gebeurt als gevolg van bewezen leiderschapskwaliteiten van de persoon in kwestie. Een persoon mag de eenheid niet uit zichzelf verlaten om zijn eigen eenheid te starten daar dit de samenhang binnen het team schaadt.

Communicatie

Teamleiders die hun eenheid registreren op de site van OGR zullen toegang hebben tot evangelisatiemateriaal en zullen instaat zijn te communiceren met andere teamleiders in de wereld om ideeën uit te wisselen.

Samenvatting van Activiteiten

Het volgende overzicht biedt verantwoording voor vernieuwing en een handreiking in het winnen van zielen, terwijl het ook bemoediging biedt voor de E-teams:

1. Predikant en kerkleider selecteren een aantal E-teamleiders. Leiders krijgen 1 week de tijd om leden van de gemeente (6 in totaal) voor hun eenheid te werven .
2. Een week later ontmoeten de predikant of kerkleider en E-teamleiders elkaar opnieuw om de voortgang te controleren. Alle E-teams moeten dan compleet zijn. Er wordt twee weken aan de teamleider gegund om ten minste tweemaal met zijn team bijeen te komen en te bidden voor en een plan uit te werken (niet uit te voeren). Tijdens deze eerste bijeenkomsten moet de groepsbinding geïntroduceerd en besproken worden en tot het fundament van eenheid van het team gemaakt worden. Aan het einde van de periode van twee weken wordt er een Grote Teambijeenkomst gehouden waar alle E-teams zich aan elkaar voorstellen. De E-teams zullen de gelegenheid hebben om hun uitgewerkte plannen te presenteren, zodat allen voor het plan en een succesvolle uitvoering kunnen bidden.
3. Het uitgewerkte plan moet binnen twee weken na de Grote Teambijeenkomst in uitvoering worden genomen. Het is een "eerste stap" in het werk van het winnen van zielen. Aan het einde van de

periode van twee weken wordt een derde Grote Teambijeenkomst gehouden om de ervaringen te delen, te bidden te bemoedigen.

4. Van hieruit zullen E-teams op regelmatige basis elkaar ontmoeten, en zullen Grote Teambijeenkomsten eens of twee keer per maand gehouden worden, hetzelfde proces herhalend.
5. Uiteindelijk, kunnen E-teams tijdens gebedsdiensten midden in de week bijeenkomen om zowel plannen te maken, te bidden, te studeren en te getuigen.

E-teams kunnen zich (internationaal) registreren op:
www.U7Front.com

Beschikbaar Nederlandstalig materiaal zal de komende weken op de site: <http://www.agp-internet.com/react/ogr/eteams/evangelisatiegroepen.html> geplaatst worden.